
Tidpunkt 12.02.2026, kl 18:00

Mötesplats Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Mötesärenden

§ 33 Mötets laglighet och beslutförhet

§ 34 Val av protokolljusterare

§ 35 Godkännande av föredragningslistan

§ 36 Tjänstearrangemang inom tjänster för äldre i anslutning till genomförandet av personalkonsekvenserna av samarbetsförhandlingarna

§ 37 Tjänstearrangemang inom social- och hälsovårdsväsendet i anslutning till genomförandet av personalkonsekvenserna av samarbetsförhandlingarna: Gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster

§ 38 Tjänstearrangemang inom familje- och socialtjänster i anslutning till genomförandet av personalkonsekvenserna av samarbetsförhandlingarna

§ 39 Personalplansenliga tjänstearrangemang inom social- och hälsovårdsväsendets hälso- och sjukvårdstjänster

§ 40 Utnämmande av ombud till den extra bolagsstämman för HPK Palvelut Oy 26.2.2026

§ 41 Utnämmande av ombud till den ordinarie bolagsstämman 24.2.2026 för Bostads Ab Alexandersgatan 22 Borgå

§ 42 Svar på motion inlämnad av ledamot i välfärdsområdesfullmäktige: Ordnande av personalenkät

§ 43 Uppföljning av nämndernas beslut

§ 44 Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)

§ 45 Övriga ärenden

Ledamöter

Kaj Lindqvist, ordförande
Tapani Eskola, 1. vice ordförande
Patrik Björkman, 2. vice ordförande
Camilla Söderström, sekreterare
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Bernhard Edgren
Vilhelmiina Eskola
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Lilli Kahri
Arto Kujala
Outi Lankia
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila
Elin Andersson, kansalliskieliltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastustoiminnan johtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Anneli Lehtimäki, konsern palvelujohtaja /koncernservicedirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.
Jorma Wiitakorpi, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.

§ 33

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (143 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (144 §).

Kallelsen har skickats per e-post 06.02.2026 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 34

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen väljer Merja Grönberg och Jeanette Broman till mötets protokolljusterare.

§ 35

Godkännande av föredragningslistan

De ärenden som behandlas vid välfärdsområdesstyrelsens möte har på förhand meddelats genom en möteskallelse med åtföljande föredragningslista.

Enligt 115 § i förvaltningsstadga för Östra Nylands välfärdsområde ska ärendena behandlas i den ordning som anges i föredragningslistan, om inte välfärdsområdesstyrelsen beslutar något annat.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna föredragningslistan till arbetsordningen vid sammanträdet.

§ 36

Tjänstearrangemang inom tjänster för äldre i anslutning till genomförandet av personalkonsekvenserna av samarbetsförhandlingarna

IUHVA Dno-2026-468

Beredning och tilläggsinformation:

ansvarsområdesdirektör (tjänster för äldre) Kirsi Oksanen

personaldirektör Tuuli Lindström

fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

social- och hälsovårdens förvaltningschef Heli Sjöblom

fornamn.efternamn2(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 9.10.2025 (§ 226) att inleda samarbetsförhandlingar inom välfärdsområdet för att balansera ekonomin. Besparingsbehovet med avseende på personalkostnaderna är cirka 11 miljoner euro på årsnivå, vilket motsvarar uppskattningsvis 200–220 årsverken. Samarbetsförhandlingarna, som gällde organisationsförändringar och besparingar, fördes 16.10–27.11.2025. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 22.12.2025 (§ 298) att beslut om de åtgärder som behandlats i samarbetsförfarandet ska fattas separat inom ramen för de befogenheter som anges i förvaltningsstadgan.

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 46 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören inrättar (51 §) befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem samt beslutar om indragning av befattningar i arbetsavtalsförhållande.

Följande tjänstearrangemang föreläggs välfärdsområdesstyrelsen för beslut i enlighet med genomförandet av samarbetsförhandlingarna.

Tjänster för äldre

Kostn. st.		Åtgärd	Tjänst	Fr.o.m.
4720 Tjänster som underlättar för äldre att bo hemma				
4721	Tjänster som underlättar för äldre att bo hemma, förvaltning	Dras in	Chef	7.7.2026
4721	Tjänster som underlättar för äldre att bo hemma, förvaltning	Inrättas	Klienthandledare (2)	1.3.2026
4792	Familjevård för äldre	Dras in	Chef	1.3.2026
4770 Hemvårdstjänster				
4771	Hemvård, förvaltning	Dras in	Resultatenhetschef	1.3.2026
4790 Boendeservice				
4791	Boendeservice, förvaltning	Dras in	Serviceansvarig	7.7.2026
4829	Väinölä, Mörskom	Dras in	Chef	10.7.2026
4823	Servicecentret Mäntyryne	Dras in	Chef	1.1.2027

4821	Sommarvind, Sibbo	Dras in	Chef	1.1.2027
4822	Solliden, Sibbo	Dras in	Chef	1.1.2027

Ledningsstrukturen inom tjänster för äldre görs lättare i linje med åtgärderna i produktivitetsprogrammet och i enlighet med samarbetsförhandlingarna.

- Chefsarbetet vid klienthandledningen för äldre slås ihop, en (1) chefstjänst dras in.
- Inom klienthandledningen för äldre inrättas två (2) tjänster som klienthandledare, och en (1) befattning som familjevårdskoordinator samt en (1) chefstjänst vid familjevården för äldre dras in. Den uppgiftsrelaterade lönen för de tjänster som klienthandledare (2) som föreslås bli inrättade är 3 213,82 euro/månad (SH/S3SVA100), och behörighetsvillkor är lämplig YH-examen inom socialvården eller tidigare examen på institutnivå. I fråga om språkkunskaperna är behörighetsvillkor goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket samt nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i det andra inhemska språket. Tjänsteförhållande är påkallat som anställningsform, eftersom tjänsteutövningen innefattar beslut som gäller individer, vilket är utövande av offentlig makt.
- Resultatenheten för hemvård sammanslås med tjänster som underlättar för äldre att bo hemma, tjänsten som resultatenhetschef dras in.
- Gemenskapsboendetjänsterna och familjevården överförs till tjänster som underlättar för äldre att bo hemma, en (1) tjänst som serviceansvarig dras in.
- Chefsarbetet vid Väinölä och Onni slås samman, tjänsten som chef för Väinölä dras in.
- Servicecentret Mäntyrinnes verksamhet upphör senast 31.12.2026, chefstjänsten dras in.
- Verksamheten vid seniorcentret i Sibbo upphör senast 31.12.2026, chefstjänsterna dras in.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. dra in en (1) chefstjänst vid klienthandledning för äldre så att indragningen träder i kraft 7.7.2026,
2. dra in en (1) chefstjänst vid familjevården för äldre så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
3. dra in en (1) tjänst som resultatenhetschef vid hemvården så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
4. dra in en (1) tjänst som serviceansvarig vid tjänster för serviceboende och familjevård så att indragningen träder i kraft 7.7.2026,
5. dra in tjänsten som chef (1) för Väinölä (1) så att indragningen träder i kraft 10.7.2026 och tjänsterna som chef (3) för Sommarvind, Solliden och Servicecentret Mäntyrinne så att indragningarna träder i kraft 1.1.2027,
6. inrätta med början 1.3.2026 två (2) tjänster som klienthandledare vid klienthandledningen för äldre där den uppgiftsrelaterade lönen i tjänsten är 3 213,82 euro/månad (SH/S3SVA100) och behörighetsvillkor för tjänsten är lämplig YH-examen inom socialvården eller tidigare examen på institutnivå. I fråga om språkkunskaperna är behörighetsvillkor för tjänsten goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket samt nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i det andra inhemska språket.

§ 37

Tjänstearrangemang inom social- och hälsovårdsväsendet i anslutning till genomförandet av personalkonsekvenserna av samarbetsförhandlingarna: Gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster

IUHVAADno-2026-470

Beredning och tilläggsuppgifter:
personaldirektör Tuuli Lindström
ansvarsområdesdirektör (hälsovårdstjänster) Carita Schröder
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 9.10.2025 (§ 226) att inleda samarbetsförhandlingar inom välfärdsområdet för att balansera ekonomin. Besparingsbehovet med avseende på personalkostnaderna är cirka 11 miljoner euro på årsnivå, vilket motsvarar uppskattningsvis 200–220 årsverken. Samarbetsförhandlingarna, som gällde organisationsförändringar och besparingar, fördes 16.10–27.11.2025. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 22.12.2025 (§ 298) att beslut om de åtgärder som behandlats i samarbetsförhandlingen ska fattas separat inom ramen för de befogenheter som anges i förvaltningsstadgan.

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 46 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören inrättar (51 §) befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem samt beslutar om indragning av befattningar i arbetsavtalsförhållande.

Det föreslås att det fattas beslut om följande tjänstearrangemang i enlighet med genomförandet av samarbetsförhandlingarna.

Gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster

Kostn.st.		Åtgärd	Tjänst	Fr.o.m.
4530 Hälsostationstjänster				
4020	HyVä-digi	Dras in	Serviceansvarig	1.3.2026
4532	Mottagningstjänster	Dras in	Överläkare	1.3.2026
4532	Mottagningstjänster	Inrättas	Biträdande överläkare	1.3.2026
4532	Mottagningstjänster	Dras in	Serviceansvarig	1.3.2026
4551	Mottagningstjänster	Dras in	Serviceansvarig	1.3.2026
4610 Medicinsk rehabilitering				
4611	Medicinsk rehabilitering	Dras in	Resultatenhetschef	9.3.2026
4611	Medicinsk rehabilitering	Dras in	Överläkare (0,5)	1.3.2026
4570 Mun- och tandvård				
4581	Mun- och tandvård	Dras in	Serviceansvarig	1.3.2026
4585	Mun- och tandvård	Dras in	Serviceansvarig	1.3.2026
4575	Mun- och tandvård	Dras in	Övertandläkare	1.3.2026

4590 Hälsocentralsjukhustjänster				
4591	Hälsocentralsjukhustjänster	Dras in	Serviceansvarig	9.3.2026
4593	Avdelning 1	Dras in	Chef	1.3.2026

Ledningsstrukturen för de gemensamma hälso- och sjukvårdstjänsterna görs lättare i linje med målsättningarna för produktivhetsprogrammet och i enlighet med samarbetsförhandlingarna.

- Vid Hyvä-digi dras tjänsten som serviceansvarig in och i stället inrättas en befattning som teamansvarig i arbetsavtalsförhållande.
- Områdesindelningen inom hälsostationstjänsterna läggs om, och man övergår från en modell med tre områden till en modell med två områden.
 - En överläkartjänst dras in vid mottagningstjänsterna i Sibbo och i stället inrättas en tjänst som biträdande överläkare.
 - Behörighetsvillkor för tjänsten som biträdande överläkare är legitimerad läkare i Finland. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket. Som avlönning betalas karriärstegslön enligt läkaravtalet.
 - Tjänsterna som serviceansvarig vid mottagningstjänsterna i Sibbo och Lovisa dras in och i stället inrättas två chefsbefattningar i arbetsavtalsförhållande.
- Resultatenheten för medicinsk rehabilitering decentraliseras, och verksamheterna överförs som helheter till andra resultatenheter. Tjänsterna som resultatenhetschef och överläkare (0,5) dras in.
- Områdesindelningen inom mun- och tandvården läggs om, och man övergår från en modell med två områden till en modell med ett område.
 - Tjänsterna som serviceansvarig vid mun- och tandvårdens serviceställen i Borgå och Lovisa dras in och i stället inrättas två chefsbefattningar i arbetsavtalsförhållande.
 - Tjänsten som övertandläkare dras in vid mun- och tandvårdens verksamhetsställe i Sibbo
- Hälsocentralsjukhustjänsternas akutavdelningar koncentreras till Borgå, avdelning 4:s profil ändras och enheten övergår till tjänster för äldre hösten 2026.
 - Tjänsten som serviceansvarig dras in vid hälsocentralsjukhustjänsterna.
 - Avdelning 1:s verksamhet har avvecklats under år 2025, cheftjänsten dras in.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- dra in tjänsten som serviceansvarig (1) för HyVä-digi så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
- dra in tjänsterna som överläkare (1) och serviceansvarig (1) vid mottagningstjänsterna i Sibbo så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
- dra in tjänsten som serviceansvarig (1) för mottagningstjänsterna i Lovisa så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,

-
- dra tjänsten som resultatenhetschef (1) för medicinsk rehabilitering så att indragningen träder i kraft 9.3 och dra in tjänsten som överläkare (0,5) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
 - dra in två tjänster som serviceansvarig inom mun- och tandvården (Borgå och Lovisa) samt en tjänst som övertandläkare (1) i Sibbo så att indragningarna träder i kraft 1.3.2026,
 - dra in tjänsten som serviceansvarig (1) vid hälsocentralsjukhustjänster 9.3 och tjänsten som chef (1) för avdelning 1 så att indragningarna träder i kraft 1.3.2026,

§ 38

Tjänstearrangemang inom familje- och socialtjänster i anslutning till genomförandet av personalkonsekvenserna av samarbetsförhandlingarna

IUHVAADno-2026-471

Beredning och tilläggsuppgifter:

tf ansvarsområdesdirektör (familje- och socialtjänster) Hanna Kaunisto

personaldirektör Tuuli Lindström

forman.efternamn(at)itauusimaa.fi

förvaltningschefen vid social- och hälsovårdsväsendet Heli Sjöblom

foramn.efternamn2(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 9.10.2025 (§ 226) att inleda samarbetsförhandlingar inom välfärdsområdet för att balansera ekonomin. Besparingsbehovet med avseende på personalkostnaderna är cirka 11 miljoner euro på årsnivå, vilket motsvarar uppskattningsvis 200–220 årsverken. Samarbetsförhandlingarna, som gällde organisationsförändringar och besparingar, fördes 16.10–27.11.2025. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 22.12.2025 (§ 298) att beslut om de åtgärder som behandlats i samarbetsförhandlingen ska fattas separat inom ramen för de befogenheter som anges i förvaltningsstadgan.

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 46 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören inrättar (51 §) befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem samt beslutar om indragning av befattningar i arbetsavtalsförhållande.

Det föreslås att det fattas beslut om följande tjänstearrangemang i enlighet med genomförandet av samarbetsförhandlingarna.

Familje- och socialtjänster

Kostn.st.		Åtgärd	Tjänst	Fr.o.m.
Tjänster för barn, unga och familjer				
4111	Tjänster för tidigt stöd	Dras in	Serviceansvarig	1.3.2026
4151	Socialt arbete för barnfamiljer	Dras in	Socialhandledare	1.3.2026
4162	Barnskyddets öppenvård	Dras in	Socialhandledare	1.3.2026
4162	Barnskyddets öppenvård	Dras in	Socialhandledare	1.3.2026
4410	Ungdomsstationen Zemppi	Dras in	Chef	1.3.2026
4153	Familjerådgivning	Dras in	Socialarbetare (0,5)	1.5.2026
Funktionshinderservice				
4201	Funktionshinderservice	Dras in	Resultatenhetschef	14.3.2026
4240	Stödboende, egen regi	Dras in	Koordinator	1.3.2026
4226	Galgbacka serviceboendeenhet	Dras in	Chef	14.7.2026
Socialservice för personer i arbetsför ålder				

4325	Socialservice för integration	Dras in	Socialhandledare	1.3.2026
4325	Socialservice för integration	Dras in	Ledande socialarbetare	1.3.2026
4403	Missbrukarvård för vuxna	Dras in	Socialhandledare	13.5.2026
4403	Missbrukarvård för vuxna	Dras in	Socialarbetare (0,5)	1.3.2026

Lednings- och servicestrukturen inom familje- och socialtjänster görs lättare i linje med åtgärderna i produktivitetsprogrammet och i enlighet med samarbetsförhandlingarna.

- Resultatenheten för barn, unga och familjer har setts över, vilket leder till att verksamhetsenheternas struktur ändras och att tjänster slås samman.
 - De tjänster som tillhandahålls av verksamhetsenheten för tidigt stöd decentraliseras och flyttas till andra verksamhetsenheter, och en (1) tjänst som serviceansvarig dras in.
 - Vid socialt arbete för barnfamiljer dras en (1) socialhandledartjänst in.
 - Vid barnskyddets öppenvård dras två (2) tjänster som socialhandledare in.
 - Mentalvårdstjänsterna för barn och unga slås samman, tjänsten som chef för ungdomsstationen Zemppi och en (1) socialhandledartjänst dras in.
 - En tjänst som socialarbetare (0,5) vid familjerådgivningen dras in.
- Tjänsterna vid resultatenheten för funktionshinderservice överförs i sin helhet till resultatenheten för socialservice för personer i arbetsför ålder.
 - Tjänsten som resultatenhetschef för funktionshinderservice dras in.
 - Chefsarbetet vid enheterna Päivänsäde och Galgbacka slås samman, och tjänsten som chef för Galgbacka dras in.
 - Tjänsten som koordinator för stödboende med inriktning på stöd som tillhandahålls i hemmet (1) har varit en chefsuppgift och denna tjänst dras in. Det är ändamålsenligt att inrätta en koordinatorsbefattning i arbetsavtalsförhållande från samma tidpunkt. Uppgiften förutsätter i fortsättningen inte anställning i tjänsteförhållande.
- Inom socialservice för personer i arbetsför ålder slås verksamhetsenheterna för TYM och integration samman, och verksamheten vid missbrukarvården för vuxna intensifieras.
 - En ledande socialarbetares (1) och en (1) socialhandledares tjänst inom socialservice för integration dras in.
 - En tjänst som socialarbetare (0,5) och en tjänst som socialhandledare vid missbrukarvården för vuxna dras in.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- dra in tjänsten som serviceansvarig (1) vid verksamhetsenheten för tidigt stöd så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
- dra in tjänster som socialarbetare vid familjerådgivningen (0,5) så att indragningen träder i kraft 1.5.2026 och vid missbrukarvård för vuxna (0,5) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
- dra in en tjänst som ledande socialarbetare (1) vid socialservice för integration så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,

-
- dra in tjänsten som chef (1) för Ungdomsstationen Zemppi (1) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026,
 - graderat dra in socialhandedartjänster vid socialt arbete för barnfamiljer (1) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026, vid barnskyddets öppenvård (2) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026, socialservice för integration (1) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026 och vid missbrukarvården (1) så att indragningen träder i kraft 13.5.2026.
 - dra in tjänsten som resultatenhetschef för funktionshindersservice (1) så att indragningen träder i kraft 14.3.2026, tjänsten som chef (1) för Galgbacka boendeenhet så att indragningen träder i kraft 14.7.2026 och en tjänst som koordinator för stödboende (1) så att indragningen träder i kraft 1.3.2026.

§ 39

Personalplanenliga tjänstearrangemang inom social- och hälsovårdsväsendets hälso- och sjukvårdstjänster

IUHVADno-2026-473

Beredning och tilläggsuppgifter:
ansvarsområdesdirektör (hälsovårdstjänster) Carita Schröder
personaldirektör Tuuli Lindström
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi
förvaltningschef vid social- och hälsovården Heli Sjöblom
fornamn.efternamn2(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesfullmäktige har i samband med budgetbehandlingen (17.12.2025, § 93) godkänt personalplanen för social- och hälsovårdsväsendet för år 2026. Personalplanen för social- och hälsovårdsväsendet innehöll 4,8 nya tjänster samt 12 befattningar i arbetsavtalsförhållande, varav en var tidsbegränsad. Löneanslag för uppgifterna har innefattats i budgeten för ansvarsområdet. En del av uppgiftsarrangemangen genomförs genom interna överföringar inom sektorn.

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 46 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören inrättar (51 §) befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem.

På basis av personalplanen 2026 föreslås att följande tjänster inrättas:

Inrättande av tre (3) tjänster som hälsocentralsläkare vid hälsocentralsjukhustjänsterna

Vid hälsocentralsjukhusavdelningarna 2 och 3 inrättas tre (3) tjänster som hälsocentralsläkare med början 1.3.2026, och den nuvarande modellen med ansvariga läkare som anlitas i form av köpt tjänst slopas. I enlighet med produktivitetsprogrammet (Förslag. Återtagande av utkontrakterade tjänster) är det motiverat att verksamheten överförs till verksamhet i egen regi både med tanke på kostnaderna och med hänsyn till det långsiktiga utvecklandet av verksamheten. Produktion av tjänsten i egen regi har beaktats i budgeten för 2026 som en minskning av köp av tjänster från och med hösten 2026.

Behörighetsvillkor för tjänsten som hälsocentralsläkare är rätt att vara verksam som legitimerad läkare i Finland. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Hälsocentralsläkare (1) kostnadsställe 4594 och hälsocentralsläkare (2) kostnadsställe 4595.

Lönen är karriärstegslön enligt läkaravtalet.

Inrättande av en tjänst som hälsocentralsläkare på deltid (0,8) vid hälsostationstjänsterna

Funktionshindersservicen utökas med en läkarresurs på 0,8 hälsocentralsläkare i syfte att svara mot det ökade servicebehovet (nuvarande 0,2). Ökningen av servicebehovet sammanhänger särskilt med att det i den nya funktionshindersservicelagen (675/2023) betonas att det vid ordnandet av tjänster ska finnas läkarexpertis om personens hälsotillstånd och funktionsförmåga. Ökningen av läkarresurserna främjar särskilt i fråga om krävande stödbehov smidigheten i servicen och minskar behovet av tjänster inom den specialiserade sjukvården (inklusive vård oberoende av personens vilja) i och med att kontinuiteten förbättras ytterligare.

Behörighetsvillkor för tjänsten är rätt att vara verksam som legitimerad läkare i Finland, och tjänsten förutsätter erfarenhet av arbete inom läkartjänster för personer med utvecklingsstörning och funktionsnedsättning. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Hälsocentralsläkare (0,8) kostnadsställe 4547.

Lönen är karriärsteglön enligt läkaravtalet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. inrätta en biträdande överläkartjänst vid Sibbo mottagningstjänster
2. inrätta 3,8 tjänster som hälsocentralsläkare med början 1.3.2026. Av tjänsterna förläggs två (2) till hälsocentralsjukhusets avdelning 3, en (1) till avdelning 2 och 0,8 till öppenvården för personer med utvecklingsstörning,
3. fastslå att behörighetsvillkor för tjänsterna som läkare är att ha rätt att vara verksam som legitimerad läkare i Finland. Dessutom förutsätts i tjänsten vid funktionshindersservicen erfarenhet av arbete inom läkartjänster för personer med utvecklingsstörning och funktionsnedsättning,
4. fastställa att de språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

§ 40

Utnämmande av ombud till den extra bolagsstämman för HPK Palvelut Oy 26.2.2026

IUHVADno-2026-445

Bilagor

- 1 Yhtiökokous ylimääräinen_HPK Palvelut Oy_01_2026_esityslista
- 2 HPK Palvelut Oy_Yhtiöjärjestys_hyväksytty 18.12.2025.pdf

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Den extraordinarie bolagsstämman för HPK Palvelut Oy ordnas torsdag 26.2.2026 kl. 13.00 som distansmöte över Teams. Bolagsstämman kommer enligt föredragningslistan som skickades till välfärdsområdet 3.2.2026 tillsammans med kallelsen till bolagsstämman att behandla komplettering av bolagets styrelse.

Kymmenedalens välfärdsområde och Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy har tecknat aktier i bolaget och undertecknat ett nytt aktieägaravtal för bolaget. I enlighet med den nya bolagsordningen och aktieägaravtalets anslutningsdokument kompletteras bolagets nuvarande styrelse med tre nya medlemmar, varav två utses av Kymmenedalens välfärdsområde och en av Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy.

Valet av nya styrelsemedlemmar sker på förslag av styrelsen som kompletteringsval, så att de övriga styrelsemedlemmarna fortsätter i sitt uppdrag. Därmed fortsätter de tidigare styrelsemedlemmarna och styrelsens ordförande som utsetts av Borgå stad och Östra Nylands välfärdsområde i styrelsen. Hela styrelsen fortsätter sitt uppdrag fram till nästa ordinarie bolagsstämma.

I enlighet med § 19 punkt 19 i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde utser välfärdsområdesstyrelsen ombud till bolagsstämmorna och ger dem de anvisningar som ägarstyrningen förutsätter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. utse förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand till Östra Nylands välfärdsområdes ombud vid den extraordinarie bolagsstämman för HPK Palvelut Oy, som äger rum 26.2.2026 kl. 13.00 och
2. ge ombudet som handlingsdirektiv att understöda grundförslagen enligt föredragningslistan.

§ 41

**Utnämmande av ombud till den ordinarie bolagsstämman 24.2.2026 för Bostads Ab
Alexandersgatan 22 Borgå**

IUHVADno-2026-479

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

En förut av Borgå stad ägd bostadsaktie i bostadsaktiebolaget Bostads Ab
Alexandersgatan 22 i Borgå övergick till Östra Nylands välfärdsområde 1.1.2023.
Enrummaren i fråga används i barnskyddets eftervård.

Bolagsstämman hålls tisdag 24.2.2026 kl. 17.00 i disponentbyråns möteslokaler på
Lundagatan 9 i Borgå.

På föredragningslistan finns förutom sedvanliga ärenden på en bolagsstämma bland
annat styrelsens förslag gällande sanerings- och renoveringsprojekt.

Enligt 19 § 19 punkten i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde utser
välfärdsområdesstyrelsen ombud till bolagsstämmorna och ger dem de anvisningar
som ägarstyrningen förutsätter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

- utse fastighetschef Katri Onnela till ombud vid bolagsstämman, som äger rum 24.2.2026 kl. 17.00 och
- ge ombudet vid bolagsstämman handlingsdirektivet att understöda grundförslagen enligt föredragningslistan.

§ 42

Svar på motion inlämnad av ledamot i välfärdsområdesfullmäktige: Ordnande av personalenkät

IUHVAADno-2025-4242

Bilagor

1 Valtuustoaloite 19112025 henkilöstökysely (vain tekijän allekirjoitus)

Beredning och tilläggsinformation:
kommunikationsdirektör Mika Kosunen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
fornamn.efternamn1(at)itauusimaa.fi

Ledamoten i välfärdsområdesfullmäktige Markus Pietikäinen (Cent.) lämnade 19.11.2025 in en motion om att ordna en enkät bland personalen. I motionen konstateras att välfärdsområdet borde be personalen föreslå hur eller var det lönar sig för välfärdsområdet att spara. Välfärdsområdet bör enligt förslaget ordna en enkät bland personalen med hjälp av intranätet eller något dylikt. Motionen föreligger som kompletterande material.

Motionen är i linje med de inkluderande verksamhetsmodeller som redan används inom välfärdsområdet och är ägnad att ytterligare stärka personalens roll i produktivetsarbetet.

Personalen vid Östra Nylands välfärdsområde har hela tiden möjlighet att lämna in personalinitiativ på ett formulär som finns på välfärdsområdets intranät Stigen. Ett separat formulär för personalinitiativ togs i bruk i början av 2024. Hittills har 53 initiativ kommit in via formuläret.

Initiativen behandlas i ledningsgrupperna för ansvarsområdena en gång i månaden, och en öppen rapport om de initiativ som tagits publiceras på intranätet. Initiativen kan gälla till exempel arbetsförhållandena, arbetsrutinerna, personalförmånerna eller annat som inverkar på arbetsmiljön. Meningen med dem är att främja arbetshälsan, effektiviteten eller stämningen på arbetsplatsen.

Under första hälften av 2026 ordnas också en separat, mera fokuserad rundfrågning om personalens sparidéer. De förslag som kommer in genom rundfrågningen förs separat till styrgruppen för produktivetsprogrammet för evaluering. En liknande rundfrågning gjordes också i samband med det första produktivetsprogrammet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar det ovan nämnda svaret på motionen om ordnande av en enkät bland personalen för kännedom och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

§ 43

Uppföljning av nämndernas beslut

Följande nämnder har sänt sina beslut:

- Nationalspråksnämnden 27.01.2026, [länk till protokollet](#)

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar nämndernas beslut för kännedom samt beslutar att inte använda sin upptagningsrätt i enlighet med § 97 i välfärdsområdeslagen.

§ 44

Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslutförteckningar:

Upphandlingschefen

Upphandlingsbeslut:

§ 1 Päättös ehdokasvalinnasta tammikuussa 2026 / Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden hankinta dynaamisessa hankintajärjestelmässä, 28.01.2026

§ 2 Päättös ehdokasvalinnasta tammikuussa 2026 / vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankinta joustavassa sähköisessä palveluntuottajarekisterissä, 05.02.2026

Välfärdsområdesdirektören

Allmänna beslut:

§ 12 Lähidemokratiakoordinaattorin toimen perustaminen konserni- ja strategiapalveluiden hallintopalveluihin, 28.01.2026

§ 13 Kelpoisuusehdon tarkentaminen erityisohjaajan tehtävässä, 02.02.2026

§ 14 Valtuustoryhmän toiminnan tuen takaisinperintä, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, 04.02.2026

§ 15 Valtuustoryhmän toiminnan tuen takaisinperintä, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Keskustan aluevaltuustoryhmä, 05.02.2026

§ 16 Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen SDP:n aluevaltuustoryhmä, 06.02.2026

§ 17 Määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien perustaminen sosiaali- ja terveystoimeen manuaalisten tiedonsiirtojen toteuttamiseksi, 06.02.2026

Utvecklingsdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 9 Toiminimi Anna-Maija Kairalta hankittava konsultointipalvelu, 03.02.2026

Beslutsförslag

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och besluter att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

§ 45

Övriga ärenden

Välfärdsområdesstyrelsen behandlar övriga ärenden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar övriga ärenden för kännedom.